

## Jaarverslag MR schooljaar 2022-2023

### Samenstelling MR

Personeelsgeleding (PMR): Lindy van Erp - voorzitter  
Esther Westerlaken - secretaris  
Claudia Vera  
Linda van der Aa  
Saskia van de Elzen-Banken

Oudergeleding (OMR): Marjolijn de Koning  
Lieke de Jong  
Michel van Tunen  
Daphne Geeris  
Mabel Gloudemans

### Overlegstructuur

De medezeggenschapsraad is een wettelijk verplicht orgaan waarin ouders en personeelsleden meepraten over schoolbeleid. We volgen het beleid van de school op een positief kritische manier. De MR streeft ernaar om 5 tot 6 keer per jaar samen te komen. Deze vergaderingen zijn openbaar en kunnen door iedereen bezocht worden. Vanuit het jaarplan van de MR en op vraag van personeel, ouders, directie, bestuur of de MR zelf, worden onderwerpen op de agenda gezet. De directeur, Manja Ockhuizen, neemt altijd deel aan de MR vergaderingen en is in een informerende en adviserende rol aanwezig. De directie informeert de MR over allerlei zaken die de MR en de school aangaan en geagendeerde stukken worden uitgebreid toegelicht. Voor de MR is dit een prettige manier van communiceren, vooral omdat er zo veel gelegenheid is om elkaar wederzijds te bevragen.

De GMR staat voor Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. Alle Hub locaties vaardigen een ouder- en personeelslid af om zitting te nemen in de GMR. De GMR behartigt de gezamenlijke belangen op vooral het beleidsmatige gebied van de organisatie. Vanuit Hub Rosmalen zitten namens het personeel Claudia Vera en namens de ouders Lieke de Jong in de GMR. Zij nemen desgewenst onderwerpen die besproken zijn in de MR mee naar de GMR en houden de MR op de hoogte van de onderwerpen die besproken worden binnen de GMR.

### Vergaderingen

De MR heeft afgelopen schooljaar 4 keer vergaderd een aantal keer is de PMR apart met directie in gesprek gegaan, en zijn belangrijke zaken aan bod gekomen. Naast de verplichte onderwerpen vanuit het jaarplan, zijn er diverse aanvullende onderwerpen besproken. Onderstaand een opsomming van de behandelde onderwerpen. Deze opsomming is niet volledig, de belangrijkste punten worden toegelicht. Op de website, onder het kopje 'MR', kunnen de volledige notulen worden ingezien.

### Tevredenheidsonderzoek

Afgelopen schooljaar is zowel het medewerkers-tevredenheidsonderzoek, als het leerling-tevredenheidsonderzoek en het oudertevredenheidsonderzoek afgenomen.

Uit het medewerkers-tevredenheidsonderzoek kwamen 2 aandachtspunten naar voren communicatie en ICT.

De uitkomsten van het leerling-tevredenheidsonderzoek en het oudertevredenheidsonderzoek worden nog besproken. De respons vanuit ouders was laag.

### Werkdrukakkoord

Afgelopen jaar zijn er 2 workshops geweest voor personeel. Humor op de werkvloer en een boks workshop. Daarnaast hebben we vacatures geplaatst voor een conciërge, gedragscoach, gymdocent. Deze vacatures zijn gevuld, ook hebben we leraren en assistenten aangenomen.

### Anders organiseren

Afgelopen schooljaar zijn er 2 experimenten teams gestart over anders organiseren. 1 in het SO en 1 in het VSO. Onder begeleiding van een professional zijn er meerdere bijeenkomsten geweest. Er zijn verschillende micromoves uitgezet. Uiteindelijk zijn er 2 experimenten uitgekomen waarmee we starten in het nieuwe schooljaar.

### Jaarplan

Zoals ieder jaar hebben we het voorgaande en nieuwe jaarplan uitgebreid geëvalueerd en besproken. Het jaarplan zit in de portefeuille van de GMR, maar de directie betreft ons waar mogelijk en informeert ons over de ontwikkelingen.

Overige punten zoals begroting, GMR, ARBO beleid, inspectiebezoek zijn iets minder uitgebreid besproken, hiervoor en voor meer informatie over bovenstaande punten verwijzen we naar de uitgebreide notulen op: <https://www.hubnoordbrabant.nl/rosmalen/onze-school/mr/> of één van de leden van de MR.